



## Urząd Miasta Krakowa sygnatariuszem Karty Różnorodności

2022-05-17

**17 maja w #IDAHOT - Międzynarodowy Dzień Przeciwko Homofobii i Transfobii i Bifobii, kiedy na budynku Magistratu symbolicznie powiewa tęcza flaga, mamy przyjemność ogłosić, że Urząd Miasta Krakowa został przyjęty do grona Sygnatariuszy Karty Różnorodności.**

Karta Różnorodności to międzynarodowa inicjatywa pod patronatem Komisji Europejskiej, realizowana w krajach Unii Europejskiej.

Karta jest zobowiązaniem dla organizacji, która postanawia w sposób absolutny przestrzegać zasady równego traktowania, przeciwdziałać dyskryminacji i budować otwarte, inkluzywne, różnorodne miejsca pracy dla swoich pracowników i pracowniczek. Organizacje decydujące się na implementację tego narzędzia działają na rzecz spójności i równości społecznej.

### Sygnatariusze Karty Różnorodności w Polsce zobowiązują się do:

- **tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej**, która zapewnia szacunek dla różnorodności, poprzez włączanie zarządzania różnorodnością, kwestii zarządzania wiekiem i równości płci do wszystkich adekwatnych polityk i procedur stosowanych w naszej organizacji;
- **wprowadzenia instytucjonalnych, wewnątrzzakładowych rozwiązań** w celu rozwoju równego traktowania, w tym wskazania osoby lub zespołu koordynującego przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy;
- **wypracowania i wdrożenia polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy**, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów: rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem;
- **wprowadzenia monitoringu antydyskryminacyjnego oraz antymobbingowego**, a także cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat poprzez szkolenia, warsztaty i działania skierowane odpowiednio do wszystkich osób zatrudnionych, w tym w szczególności do kadry zarządzającej;
- **prowadzenia dialogu z osobami zatrudnionymi** na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością oraz informowania interesariuszy firmy – w szczególności osób zatrudnionych, ale także klientów/ek, współpracowników/ek, partnerów biznesowych, akcjonariuszy, dostawców i podwykonawców – o stosowaniu modelu zarządzania różnorodnością oraz rezultatach takiego podejścia;
- **corocznego raportowania** na temat podjętych działań i ich praktycznych rezultatów;
- **promowania i upowszechniania** zarządzania różnorodnością w Polsce.

[Więcej o projekcie.](#)