



**Magiczny
Kraków**

Procedury antydyskryminacyjne

2021-02-26

Urząd Miasta Krakowa jako pracodawca ma obowiązek zapewnić bezpieczne warunki pracy i przeciwdziałać wszelkim niepożądanym zjawiskom takim jak dyskryminacja, mobbing, molestowanie i molestowanie seksualne.

Bezpieczeństwo pracowników i pracowniczek należy do priorytetów, dlatego też trwają prace nad stworzeniem modelu działań antydyskryminacyjnych w Urzędzie Miasta Krakowa. W urzędzie odbywają się także regularne szkolenia antydyskryminacyjne dla pracowników i pracowniczek,

W roku 2021 planowane są badania dotyczące równego traktowania wśród osób zatrudnionych w UMK.