



Rada ds. Równego Traktowania

2021-02-26

Rada ds. Równego Traktowania została powołana przez Prezydenta Miasta Krakowa Jacka Majchrowskiego 17 maja 2019 roku. Obecny skład RRT II kadencji reguluje [zarządzenie nr 2908/2021 Prezydenta Miasta Krakowa z dnia 15 października 2021 roku](#).

Celem działania Rady jest wypracowanie koncepcji, pomysłów i rozwiązań na rzecz opracowania strategii równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji na poziomie lokalnym, we współpracy z komórkami organizacyjnymi Urzędu Miasta Krakowa i miejskimi jednostkami organizacyjnymi, instytucjami kulturalno-oświatowymi, wyższymi uczelniami, organizacjami pozarządowymi oraz innymi instytucjami i służbami działającymi na terenie Gminy Miejskiej Kraków.

Skład Rady ds. Równego Traktowania:

1. Przewodnicząca: Nina Gabryś – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Krakowa ds. Polityki Równościowej
2. Wiceprzewodnicząca: Elżbieta Kois-Żurek – Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia
3. Sekretarz: Magdalena Furdzik – Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia

Członkinie i Członkowie:

4. Dominika Kozłowska – Miesięcznik Znak;
5. Krzysztof Skwara – Zorientowany Kraków;
6. Anna Zaroda-Dąbrowska – Fundacja Diversity HUB, Akademia Sztuk Pięknych w Krakowie;
7. Dorota Gierszewski – Uniwersytet Jagielloński;
8. Janina Czapska – Uniwersytet Jagielloński;
9. Rita Ster – Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć w Krakowie;
10. Małgorzata Figa-Tomińska – Stowarzyszenie Komitet Obrony Demokracji;
11. Magdalena Dropek – Fundacja Równość.org.pl;
12. Maria Amin – psycholog, biegła z zakresu psychologii Sądu Okręgowego w Krakowie;
13. Olga Brzezińska – Fundacja Miasto Literatury;
14. Artur Maciejewski – Stowarzyszenie Queerowy Maj;
15. Karol Wilczyński – Salam Lab;
16. Aleksandra Nędzi-Marek – Okręgowa Rada Adwokacka w Krakowie;
17. Anna Makówka-Kwapisiewicz – Żydowskie Stowarzyszenie Czulent;
18. Janusz Olesiński – Fundacja „Małopolska Izba Samorządowa”;
19. Emanuela Lewandowska – Federacja Znaki Równości;
20. Monika Szymańska – Stowarzyszenie Wszechnicy Oświeceniowo-Racjonalistycznej;
21. Katarzyna Jurzak – Uniwersytet Jagielloński;
22. Anna Petiurenko – Fundacja ZUSTRICZ;
23. Tomke Ptasiński – Queer Amnesty (Stowarzyszenie Amnesty International);



24. Elżbieta Mirga-Wójtowicz – Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie;
25. Aleksandra Suława – dziennikarka;
26. Bogna Halska-Pionka – Uniwersytet Jagielloński;
27. Anna Żeber – Stowarzyszenie Twórczy Aktywni Kreatywni TAK!;
28. Bogdan Dąsal – Pełnomocnik Prezydenta Miasta Krakowa ds. Osób z Niepełnosprawnościami;
29. Mateusz Płoskonka – Wydział Polityki Społecznej i Zdrowia;
30. Anna Domańska – Wydział Edukacji.

Do zadań Rady należy opiniowanie projektów dokumentów strategicznych Miasta oraz aktów prawa miejscowego wszystkich obszarów bezpośrednio i pośrednio dotyczących równego traktowania, w tym sytuacji kobiet w Krakowie, jak również opracowywanie i proponowanie rozwiązań w zakresie:

- budowania wśród mieszkańców Krakowa poczucia tolerancji oraz świadomości i wiedzy na temat równości płci;
- rekomendacji zmian w politykach miejskich w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i wyrównywania szans mieszkańców i mieszkanki Krakowa;
- działań nastawionych na identyfikację i rozwiązywanie problemów dyskryminacji w przestrzeni miejskiej;
- promowania zrównoważonej reprezentacji kobiet i mężczyzn we wszystkich sferach procesów decyzyjnych;
- działań na rzecz walki z przemocą w rodzinie i eliminacji poczucia zagrożenia w przestrzeni publicznej;
- budowania postaw obywatelskich i wspierania inicjatyw na rzecz zwiększania partycypacji kobiet we władzach lokalnych;
- promocji działań zdrowotnych i profilaktycznych;
- budowania postawy przedsiębiorczej wśród kobiet oraz wspierania edukacji i działań na rzecz zapewnienia sprawiedliwych i godnych warunków pracy;
- budowania sieci współpracy instytucji i osób pracujących na rzecz równości oraz wsparcie dla organizacji prokobiecych i zaangażowanych w tematy związane z prawami człowieka;
- działań na rzecz przezwyciężania i likwidacji barier w komunikowaniu się mieszkańców i mieszkanki Krakowa;
- działań na rzecz likwidacji barier technicznych i architektonicznych, w szczególności zaś dostosowanie transportu i budynków użyteczności publicznej do potrzeb obu płci;
- działań na rzecz wyeliminowania dyskryminacji i mowy nienawiści ze względu na wiek, stan zdrowia, niepełnosprawność, płeć, pochodzenie, narodowość, stosunek do religii i orientację seksualną.

Kadencja Rady trwa 2 lata.

Misja i wizja Rady ds. Równego Traktowania

Kraków włącza problematykę równości do głównego nurtu polityki miejskiej. W tym celu Rada ds. Równego Traktowania podejmuje działania zmierzające do opracowania modelu na rzecz równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji



na poziomie lokalnym.

I. Równe traktowanie

Wszyscy/tkie jesteśmy wobec prawa równi/ne.

Wszyscy/tkie mamy prawo do równego traktowania przez władze publiczne.

Zasady równości i równego traktowania obejmują działania na rzecz promocji równości i przeciwdziałania dyskryminacji między innymi ze względu na płeć, rasę lub pochodzenie etniczne, narodowość, obywatelstwo, religię (wyznanie) lub światopogląd, niepełnosprawność, stan zdrowia, wiek, tożsamość płciową, orientację seksualną, przynależność do grup społeczno-zawodowych, sytuację materialną i prawną, wykształcenie, zawód oraz pochodzenie społeczne.

II. Najważniejsze wartości

- równość,
- wolność,
- solidarność,
- szacunek,
- otwartość.

III. Wizja

- Chcemy Krakowa otwartego i solidarnego, w którym wszyscy/tkie mieszkańcy i mieszkanki są wolni/e, równi/e i zaangażowani/e.
- Chcemy zwiększać wiedzę i świadomości na temat praw człowieka.
- Chcemy dialogu opartego na wzajemnym szacunku i wymianie myśli.
- Chcemy szerokiej współpracy ze wszystkimi uczestnikami/uczestniczkami życia społecznego.